



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ –
КУЗБАССА

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА БЕЛОВО

ул. К.Маркса, д. 12, г. Белово,
Кемеровская обл., Россия, 652600



Директору МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 9 города
Белово»

Бирюковой Р.А.

ул. Южная, д. 18, г. Белово, Кемеровская
облсть-Кузбасс

devyatochka47@mail.ru

24.06.2024 № 21-02-2024/Прдп171-24-20320003

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой города проведена проверка соблюдения муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа № 9 города Белово» (далее МАОУ СОШ № 9 г. Белово) трудовых прав несовершеннолетних при организации временной занятости.

Так, между ГКУ «Центр занятости населения города Белово» (Центр) и МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9 города Белово» (Работодатель) 21.05.2024 заключен договор № 148 о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. По условиям п. 2.1.1. договора Работодатель обязан организовать 15 временных рабочих мест на период с 03 июня 2024 по 12.07.2024 для устройства 20 несовершеннолетних граждан, в том числе 15 несовершеннолетних – в период с 03.06.2024 по 17.06.2024, 5 несовершеннолетних – с 01.07.2024 по 12.07.2024.

Во исполнение условий договора № 148 от 21.05.2024 Работодателем – МАОУ СОШ № 9 г. Белово 03.06.2024 на основании срочных трудовых договоров приняты на должность рабочего по благоустройству населенных пунктов несовершеннолетние Искандарова У.О., 14.04.2009г.р., Клинцева М.Н., 06.08.2009г.р., Кайдалова К.К., 17.05.2009г.р., Китаев М.А., 06.07.2009г.р., Лоншакова А.С., 17.07.2009г.р., Талалаева А.И., 31.01.2009г.р., Траутвайн Е.А., 24.03.2009г.р., Шаповаленко Е.С., 30.01.2009г.р., Кутявин Н.В., 22.01.2010г.р., Анджиевская С.Д., 30.04.2007г.р., Мишин А.А., 17.01.2007г.р., Чиркова В.Д., 01.11.2009г.р., Сафонова В.В., 30.09.2009г.р., Куклина Е.Ю., 09.02.2007г.р., Иванченко М.Д., 02.01.2009г.р.

При этом, проверкой установлено, что работодателем не соблюдаются требования охраны труда: в нарушение требований ст. ст. 22, 214 Трудового

кодекса Российской Федерации, МАОУ СОШ № 9 г. Белово не проведена специальная оценка условий труда на рабочем месте рабочего по благоустройству населенных пунктов.

Согласно положений п. п. 1, 2 ст. 214, абз.13 п. 3 ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников. Работодатель обязан обеспечить: проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии с ч. ч. 1, 2, 3 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

Исходя из вышеназванных положений специального закона, МАОУ СОШ № 9 города Белово, до момента принятия несовершеннолетних работников на работу, обязана была провести специальную оценку условий труда рабочего места по должности «рабочий по благоустройству населенных пунктов».

Наряду с этим установлено, что, в нарушение требований абз. 9 п. 2 ст. 22, ст. 216.2 Трудового кодекса РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда", при приеме на работу работодатель не исполнил обязанность по ознакомлению несовершеннолетних работников под роспись с локальными нормативными актами школы по охране труда, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Статья 216.2. ТК РФ гарантирует право работника на получение информации об условиях и охране труда. Согласно положениям ч. 4 ст. 216.2 ТК РФ, формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

С 01.03.2022 вступил в силу приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда", подп. «г» п. 1 которого предусматривает, что одной из форм (способа) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются: г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте. При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

Соответственно, проверка показала, что работодателем не обеспечена реализация прав несовершеннолетних работников на получение информации об условиях и охране труда, получение локальных актов по охране труда для изучения.

Причинами и условиями, способствующими допущенным нарушениям закона явились ненадлежащее исполнение должностных обязанностей ответственными за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан сотрудниками, недостаточное знание положений действующего законодательства, отсутствие контроля за работой подчиненных сотрудников со стороны руководства образовательной организации.

При изучении содержания трудовых договоров, заключенных с несовершеннолетними работниками Искандаровой У.О., Клинцевой М.Н., 06.08.2009г.р., Кайдаловой К.К., Китаевым М.А., 06.07.2009г.р., Лоншаковой А.С., и другими работниками, установлено, что в нарушение требований ч. 4 ст. 57

Трудового кодекса Российской Федерации, работодателем ненадлежащим образом изложены обязательные условия об оплате труда работников: не указано наличие надбавки в виде районного коэффициента и его размера. Дополнительные соглашения к трудовым договорам не оформлялись.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Настоящее представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры г. Белово. О дате и времени рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора г. Белово.

2. Принять меры к устранению допущенных нарушений закона и недопущению их впредь.

3. Рассмотреть вопрос о дисциплинарной ответственности виновных лиц.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и реально принятых по нему мерах сообщить в течение месяца в прокуратуру города.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

Н.Г.Суходуева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00CB8DF131E5F3F70F4489A452F29C6DCC
Владелец Суходуева Надежда Григорьевна
Действителен с 17.01.2024 по 11.04.2025

О.А. Халекова, тел. 8(384-52) 2-26-61